



Verhaltenskodex

Als Mitarbeitende der Energiedienst-Gruppe verhalten wir uns gegenüber Kunden, Lieferanten, Mitbewerbern, Behörden und Arbeitskollegen ethisch korrekt. Wir arbeiten effizient und erfolgsorientiert im Interesse des Unternehmens.

Dabei halten wir uns an folgende Grundsätze:

1. Wir achten die Rechte und Würde des Menschen.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der ED-Gruppe und alle externen Personen haben ein Recht auf faire, höfliche und respektvolle Behandlung durch Vorgesetzte, Mitarbeiter und Kollegen. Wir diskriminieren nicht und lassen Diskriminierung auch nicht zu, beispielsweise hinsichtlich Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlechts, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alters, sexueller Identität, Bildung etc.

2. Wir halten uns an geltende Gesetze, Normen und Regelungen.

Wir machen uns vertraut mit den gesetzlichen Bestimmungen, die für die berufliche Tätigkeit von Bedeutung sind. Das Management sorgt für die dafür erforderliche Instruktion und Beratung. In Zweifelsfällen verlassen wir uns auf unsere Urteilskraft und suchen überdies Rat und Unterstützung bei unseren Vorgesetzten und Kollegen. Es gelten die Richtlinien der Energiedienst-Gruppe.

3. Wir handeln verlässlich, verbindlich, offen und fair. Dabei pflegen wir einen partnerschaftlichen Umgang sowie unsere überregionale Unternehmenskultur.

Wir stehen zu unserer Identität im Aargau, in Südbaden und im Wallis. Wir sprechen so, dass wir auch verstanden werden. Unser Wort gilt.

4. Wir sind bestrebt, Interessenskonflikte zu vermeiden und unausweichliche Interessenskonflikte rechtzeitig offen zu legen.

Darunter fallen Annahme oder Gewährung von Vorteilen, Insidergeschäfte etc., aber auch Konflikte bei der Ausübung verschiedener Funktionen oder Interessenskonflikte zwischen privatem Umfeld und beruflicher Tätigkeit oder Bestechung.

5. Wir orientieren unser Handeln am wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens.

Hierfür sind vor allem unternehmerisches Denken, Qualität, Vertraulichkeit und Glaubwürdigkeit unabdingbare Voraussetzungen.

6. Wir behandeln die überlassenen Werte so sorgfältig und vertraulich, als wären sie uns eigen.

Darunter fallen materielle Werte, aber auch immaterielle Werte, wie beispielsweise Geschäftsgeheimnisse, Informationen oder Daten.

7. Wir handeln glaubwürdig und verantwortungsbewusst gegenüber dem Unternehmen und der Gesellschaft.

Wir respektieren unsere Umwelt, nehmen unsere soziale Verantwortung ernst und achten den Ruf des Unternehmens.

8. Wir stehen Veränderungen offen und positiv gegenüber.

Kreativität und innovatives Denken dürfen auch bestehende Konventionen in Frage stellen. Wir überprüfen und hinterfragen fortlaufend unser Handeln und suchen selbst nach neuen Lösungen.

9. Wir unterstützen uns gegenseitig, diesen Verhaltenskodex zu leben.

Wir machen uns gegenseitig darauf aufmerksam, wenn der Kodex nicht gelebt wird.

